

Від профспілкового комітету:  
голова профкому  
Смицько М.Ю.

М.П.

«05» березня 2020 року



Від роботодавця:  
завідувач  
Радченко О.В.

М.П.

(підпис)

«05» березня 2020 року

Схвалені на зборах трудового  
колективу  
«05» березня 2020 року  
протокол №02

**Зміни та доповнення  
до колективного договору  
між роботодавцем та профспілковим колективом  
комунального закладу  
«Дошкільний навчальний заклад  
(ясла – садок) №125 комбінованого типу  
Харківської міської ради  
на 2018 - 2020 роки**

м. Харків – 2020 р.

Внести зміни та доповнення до колективного договору :

1. Додаток №1 до колективного договору викласти в новій редакції (додається).
2. Додаток №9 до колективного договору викласти в новій редакції (додається).
3. Внести до колективного договору додаток № 11 «Перелік професій та посад, яким надається, додаткова оплата за використання в роботі дезінфікувальних засобів» (додається).

Зміни та доповнення до колективного договору підписали

Від роботодавця:

Завідувач



О.В.Радченко

М.П.

Від профспілкового комітету

Голова профспілкового комітету



ДНЗ №125

М.Ю.Смицько

М.П.



## ПЕРЕЛІК

посад працівників Комунального закладу „Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 125 комбінованого типу Харківської міської ради” з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова відпустка понад визначені законодавством розміри

Перелік складено згідно ст. 8 Закону України “Про відпустки” та “Орієнтовного переліку посад працівників з ненормованим робочим днем системи Міністерства освіти України, яким може надаватись додаткова відпустка” (додаток №1 до Галузевої угоди).

Додаткові оплачувані відпустки надаються:

№ п\п	Найменування професій та посад	Тривалість додаткової відпустки (календарних днів)
1	Завідувач	3
2	Сестра медична старша, Сестра медична з дієтичного харчування	7 7
3	Комірник	4
4	Діловод	4

Ненормований робочий день не застосовується для працівників, зайнятих на роботі з неповним робочим днем.

Додаткова відпустка за ненормований робочий день надається пропорційно часу, відпрацьованому на роботі, посаді, що дають право на цю відпустку.

Від роботодавця:

Завідувач



О.В.Радченко

М.П.

Від профспілкового комітету

Голова профспілкового комітету



М.Ю.Смицько

М.П.





## ПЕРЕЛІК

професій та посад, яким надається додаткова оплата в розмірі до 12% посадового окладу за особливі, несприятливі, шкідливі та важкі умови праці.

№ п/п	Професія, посада	Розмір доплати	Підстава
1	2	3	4
1	Машиніст із прання та ремонту спецодягу (білизни)	12%	„Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти” (затверджено наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993р. №102)
2	Кухар, шеф-кухар	12%	„Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти” (затверджено наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993р. №102)
3	Сестра медична старша	10%	Наказ Міністерства охорони здоров'я України 308/519 від 05.10.2005

Від роботодавця:

Завідувач



О.В.Радченко

М.П.

Від профспілкового комітету

Голова профспілкового комітету

Д-13 №125



М.Ю.Смицько

М.П.



## ПЕРЕЛІК

професій та посад, яким надається додаткова оплата за використання в роботі дезінфікувальних засобів.

№ п/п	Професія, посада	Розмір доплати	Підстава
1	2	3	4
1	Прибиральники службових приміщень, які використовують дезінфікуючі засоби, а також ті, які зайняті прибиранням туалетів	10%	„Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти” (затверджено наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993р. №102)  пп. «г» пп. 3 п. 3 постанови КМУ «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08. 2002 № 1298 та пп. «г» пп. 3 п. 4 наказу Міносвіти «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26.09.2005 № 557
2	Помічники вихователів	10%	пп. «г» пп. 3 п. 3 постанови КМУ «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08. 2002 № 1298 та пп. «г» пп. 3 п. 4 наказу Міносвіти «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26.09.2005 № 557

Від роботодавця:

Завідувач

 О.В.Радченко

М.П.

Від профспілкового комітету

Голова профспілкового комітету

 ДНЗ №125  
М.Ю.Смицько

М.П.

**ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ**  
**СТОРІН ПРИ внесенні змін та доповнень до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

В процесі обговорення змін та доповнень до колективного договору розбіжностей між сторонами не виникло. Сторони дійшли згоди: внести зміни та доповнення до колективного договору.

Підпис голови профкому



М.Ю.Смицько

М.П.

Підпис директора

О.В.Радченко

М.П.



**ІНФОРМАЦІЯ  
ПРО СКЛАД УПОВНОВАЖЕНИХ  
ПРЕДСТАВНИКІВ СТОРІН,  
ЯКІ ПІДПИСАЛИ ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

Сторони уповноважили підписати зміни та доповнення до колективного договору:

**Зі сторони профспілкового комітету:**

Смицько  
Марина Юріївна

вихователь  
посада

725-16-17  
тел.

**Зі сторони роботодавця:**

Радченко Олена Володимирівна

завідувач

725-16-17

Пронумеровано, прошнуровано і  
скріплено печаткою 7

(сiм-) аркунів

Завідувач О.В.Радченко

